



**INFORME DE GESTIÓN  
GERENCIAL  
QUINCUAGÉSIMA  
TERCERA ASAMBLEA  
GENERAL ORDINARIA DE  
DELEGADOS**

*MARZO 24 DE 2026*

# ASPECTOS RELEVANTES DE LA GESTION GERENCIAL

- ❑ *Se rindieron los informes mensuales al Consejo de Administración, se reportó la Gestión de cada área, gestión comercial (visitas comerciales para sustentar cotizaciones), cotizaciones enviadas, novedades de personal (incapacidades, permisos, planta de personal y descansos anuales entre otros).*
- ❑ *Se llevaron a cabo mesas de trabajo para dar cumplimiento a las disposiciones del Gobierno Nacional, se analizaron medidas de choque frente a la competencia desleal.*
- ❑ *Obtuvimos la recertificación en el sistema BASC hasta el 28 de sep/2026.*
- ❑ *Con relación a la transformación a Multiactiva, todavía seguimos haciendo gestión ante Supervigilancia y Supersolidaria.*

- 
- 
- ❑ *Se renovó la póliza PYME, que ampara los cinco (5) inmuebles propiedad de la Cooperativa y la póliza AP de la finca San Miguel.*
  - ❑ *Se renovaron las pólizas de Responsabilidad Civil Extracontractual (obligatoria y voluntaria).*
  - ❑ *Mediante Resolución #05465 del 11 de dic/25, se renovó la licencia comunicaciones por 10 años (1 ene/26 al 31 dic/36); así mismo se pagó la anualidad 2026.*
  - ❑ *Contamos con las respectivas licencias de Windows y ofimática de los equipos de cómputo.*
  - ❑ *Se pago la tasa de contribución a la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada por valor de **\$12.618.360**.*
  - ❑ *Se renovó la póliza de manejo global (manejo hurto simple, abuso de confianza, falsedad y estafa).*

- 
- ❑ *Acatando las disposiciones del Ministerio de Trabajo, se dio cumplimiento a la compra de dotaciones para el personal.*
    - ❑ *Se dio cumplimiento a decisiones del Consejo de Administración.*
  - ❑ *Se devolvieron aportes sociales por retiro de asociados.*
    - ❑ *Se está dando estricto cumplimiento a la Ley 2101 (reducción de la jornada laboral), de ene a dic/2025 se pagó la suma de **\$471.081.288** más prestaciones sociales y seguridad social.*
  - ❑ *Cumplimos con la norma sobre propiedad intelectual y derechos de autor.*
  - ❑ *Previo el lleno de los requisitos, se autorizaron las solicitudes de devolución parcial de compensación acumulativa.*

# PROGRAMAS DE BIENESTAR

- ❑ *Reconocimiento de quinquenios por antigüedad.*
- ❑ *Cuadro de Honor (personaje del trimestre), con recursos para víveres para dos operativos y un administrativo.*
- ❑ *Actividades del día del niño y actividad decembrina.*
- ❑ *Reuniones bimestrales, rifa de dos (2) bonos de mercado.*
- ❑ *Compensación extraordinaria (**prima extralegal**), siempre y cuando las condiciones financieras lo permitan. Año 2025 se pagaron **\$535.000.000**.*
- ❑ *Auxilios a través de los diferentes comités de apoyo (**sección de bienestar social, comité de solidaridad y comité de educación**).*
- ❑ *Celebración cumpleaños de todo el personal.*
- ❑ *Entrega de 1 SMMLV a quien se pensiona.*

# **HIPÓTESIS DE NEGOCIO EN MARCHA**

## **FACTORES NO CONTROLABLES**

*Las normas recientemente expedidas por el Gobierno Nacional a través de sus entes de control, afectan directamente la prestación de los servicios de vigilancia y seguridad privada así: Ley 2101 de 2021 (reducción progresiva de la jornada laboral), la cual para el presente año se reduce en 2 horas para terminar en 42 horas semanales, Ley 2466 (reforma laboral) que hizo cambios importantes en el recargo nocturno desde las 7 p.m. a partir del 25 de dic/25 y ordenó el incremento al 80% el descanso obligatorio para el año 2025, 90% año 2026 y 100% para el año 2027 y el Decreto 1469 del 29 de dic/25 que aumentó el smmlv al 23%.*



Como consecuencia de lo anterior, la Supervigilancia expidió la Resolución 20251000059517CS del 8/8/2025 mediante la cual actualizó las tarifas así:

| <b>Incrementos año 2025</b>    |               |
|--------------------------------|---------------|
| <i>SmmLv 2025</i>              | <b>9,54%</b>  |
| <i>Del 1 al 14 jul/25</i>      | <b>1,094%</b> |
| <i>Del 15 jul al 24 dic/25</i> | <b>3,14%</b>  |
| <i>Del 25 al 31 dic/25</i>     | <b>2,52%</b>  |
| <b>Subtotal 2025</b>           | <b>16,29%</b> |

| <b>Incrementos año 2026</b>    |               |
|--------------------------------|---------------|
| <i>SmmLv 2026</i>              | <b>23%</b>    |
| <i>Del 1 al 14 jul/26</i>      | <b>0,81%</b>  |
| <i>Del 15 jul al 31 dic/26</i> | <b>3,65%</b>  |
|                                |               |
| <b>Subtotal 2026</b>           | <b>27,46%</b> |

|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| <b>TOTAL INCREMENTOS 2025 – 2026</b> | <b>43,75%</b> |
|--------------------------------------|---------------|

Todo esto incrementó de manera drástica los costos del servicio de vigilancia, situación que está llevando a algunos clientes a reevaluar los esquemas de seguridad, seguridad híbrida, porterías virtuales y televigilancia para las rondas y en el peor de los casos sustitución definitiva de la vigilancia humana por tecnología.

*El futuro de la vigilancia y seguridad privada en Colombia atraviesa por una transformación crítica por el alto costo de la mano de obra y la aceleración tecnológica. Para 2026, el sector proyecta cambios profundos en su modelo de operación y sostenibilidad económica.*

## **EJES QUE DEFINEN EL RUMBO DEL SECTOR**

### **1- Transformación del Modelo de Negocio**

- **Aumento de tarifas:** Con la reducción de la jornada laboral, ajuste del salario mínimo y los nuevos recargos nocturnos desde las 7 p.m.
- **Migración tecnológica:** Ante los altos costos del personal humano (que superaron los \$19 millones mensuales por puesto 24/7), las empresas están obligadas a integrar tecnología para no desaparecer.
- **Hibridación del servicio:** El futuro no es solo humano o solo técnico, sino una combinación donde menos guardas físicos son apoyados por sistemas inteligentes de monitoreo remoto.



## 2- Tendencias Tecnológicas Clave

- **Inteligencia Artificial (IA):** Las cámaras dejan de ser dispositivos pasivos para convertirse en sistemas de inteligencia empresarial. La IA permite identificar amenazas en tiempo real, reducir falsas alarmas y realizar reconocimiento facial o de placas de forma autónoma.
- **Drones de vigilancia:** Regulaciones de la Supervigilancia ya permiten y regulan el uso de drones. Se perfilan como la herramienta estándar para vigilancia perimetral y áreas rurales de difícil acceso.
- **Automatización de accesos:** En conjuntos residenciales y edificios inteligentes, se observa una transición hacia puertas automáticas y portería virtual o conserjerías para reducir la dependencia de turnos humanos físicos.



### **3- Rol Estratégico y Normativo**

- **Gestores de Seguridad Pública:** El enfoque del Ministerio del Interior busca que la seguridad privada actúe como un colaborador directo de la fuerza pública, reportando delitos en tiempo real mediante herramientas como la **APP123**.
- **Formalización y Profesionalización:** Existe un plan nacional para la formalización de cerca de 600.000 trabajadores del sector, buscando garantizar mejores condiciones laborales y capacitación técnica avanzada ante las nuevas exigencias del mercado.

## ASPECTOS FINANCIEROS INTERNOS

- ✓ **Historial de pérdidas:** Durante los últimos cinco (5) años, la Cooperativa no registra pérdidas acumuladas recurrentes que pongan en riesgo las finanzas de la organización, por el contrario, ha generado excedentes así:

| No. | Año  | Excedentes Cooperativos |
|-----|------|-------------------------|
| 1   | 2021 | <b>\$325.121.705</b>    |
| 2   | 2022 | \$23.448.431            |
| 3   | 2023 | \$49.532.100            |
| 4   | 2024 | \$80.896.618            |
| 5   | 2025 | <b>\$297.967.959</b>    |

- ✓ **Flujos de efectivo:** El flujo de caja operativo ha sido suficiente para cubrir las deudas a corto y mediano plazo.
- ✓ **Indicadores de insolvencia:** **COOPORECAL C.T.A.**, a 31 de dic/25 terminó con un capital de trabajo de **\$1.614.804.969**, lo que refleja un excelente comportamiento en el manejo de los pasivos a corto plazo



✓ **Acceso a financiación:** La Cooperativa no ha tenido la necesidad de endeudarse con el sector financiero para cumplir con sus obligaciones, a la fecha cuenta con músculo financiero para apalancar los proyectos de inversión ante la posible transformación a multiactiva.

## **ASPECTOS OPERATIVOS**

- ✓ **Pérdida de clientes estratégicos:** Hasta la fecha no hemos tenido un éxodo de clientes representativos que afecten el futuro próximo de la organización.
- ✓ **Problemas de suministro:** No tenemos dificultades con proveedores críticos o escasez de insumos fundamentales para la prestación del servicio.
- ✓ **Talento Humano:** No hemos tenido pérdidas de personal directivo o técnico claves dentro de la operación.
- ✓ **Competencia:** Si bien es cierto la competencia ha sido agresiva durante los 2 últimos años, **COOPORECAL C.T.A.**, ha desarrollado estrategias de mercadeo para sostener los clientes actuales y seguimos trabajando en la consecución de nuevos clientes.



## PROCESOS JUDICIALES EN CURSO

- ❖ *Estamos cumpliendo con la obligación ante el ICBF, a la fecha hemos pagado 7 cuotas mensuales de \$13.406.669 para un total de **\$93.846.683**. Es de anotar que, por disposición del Consejo de Administración, se contrataron los servicios profesionales del Dr. Norbey Valencia Salazar Magister en Tributación y Consultor Tributario con el fin de adelantar gestión por el pago de lo no debido ante esa entidad.*





## **ESTADO DE SITUACION FINANCIERA** **COOPORECAL C.T.A.**

*El estado de situación financiera año 2025, refleja excedentes cooperativos importantes por valor de **\$297'967.959** contra **\$80'896.619** al cierre del año 2024; lo cual representa un incremento del **268%**, esto permitió otorgar a los asociados una compensación extralegal por valor de **\$1.500.000**, lo cual se traduce en una buena gestión comercial de la mano del prudente y buen manejo de los recursos.*



*COOPORECAL C.T.A., no se encuentra inmerso en ninguna de las causales descritas en la Ley 2069 del 31 de dic/2020 y el Decreto 854 del 3 de Ago/2021, “por las cuales se señalan razones financieras o criterios para establecer deterioros patrimoniales y riesgos de insolvencia y se dictan otras disposiciones.*

*Desde el punto de vista financiero, nuestra Cooperativa cuenta con muy buena liquidez para cubrir **TODAS** sus obligaciones laborales, prestacionales de Ley y proveedores para cumplir con su objeto social sin desmejorar el bienestar de los asociados y sus familias.*

*Como Gerente y Representante Legal de “**COOPORECAL C.T.A.**” manifiesto expresamente que la Cooperativa puede continuar su actividad económica sin contratiempos durante los próximos 12 meses, la organización no presenta alertas o riesgos que afecten su permanencia en el mercado.*

## ALIADOS ESTRATÉGICOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL

| Entidad                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Convenio Óptica Cristalino                                                                                                                             |
| Contrato con Heinsohn (facturación electrónica, nómina electrónica y contabilidad y módulo Gestión Humana)                                             |
| Contrato de mantenimiento preventivo y correctivo de computadores e impresoras con Servicios Informáticos                                              |
| Contrato con Tus Datos (verificación en listas internacionales)                                                                                        |
| Convenio con Laboratorio Clínico Caldas para exámenes de ingreso, retiro, periódicos y consumo de sustancias                                           |
| Contrato de Prestación de Servicios Profesionales de Asesoría Jurídica con el Dr. Daniel Felipe Mesa Salgado                                           |
| Convenio para auxilio funerario con Prever (Jardines), la aurora y los olivos                                                                          |
| Colmena Seguros (póliza Ley 1920/2018 y póliza grupal)                                                                                                 |
| Seguros del Estado (RCE, cumplimiento de contratos, cumplimiento de disposiciones legales, manejo, pyme y AP entre otros), corredor ASL Asesores Ltda. |

# GESTIÓN COMERCIAL

## PUESTOS INSTALADOS AÑO 2025

| No.                                         | PUESTOS INSTALADOS                            | MODALIDAD DE SERVICIO                                                | VR MENSUAL + IVA     | PERSONAL REQUERIDO |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|
| 1                                           | Asoc. Soc. San Vicente de Paul                | 24 Horas                                                             | \$13.763.985         | 3 Guardas          |
| 2                                           | C.C. Bosques de la Francia P.H.               | 24 Horas                                                             | \$13.763.985         | 3 Guardas          |
| 3                                           | Coopsocial                                    | 10 Horas diurnas lun a vie y sáb<br>4,5 horas                        | \$3.732.016          | 1 Guarda           |
| 4                                           | Parque de Bodegas Tesorito P.H.               | 24 Horas                                                             | \$13.763.985         | 3 Guardas          |
| 5                                           | Cementerio San Esteban                        | 9 horas nocturnas                                                    | \$5.822.666          | 1 Guarda           |
| 6                                           | Cond. Camp. Palo Santo                        | 24 Horas + 10 horas nocturnas                                        | \$19.386.905         | 5 Guardas          |
| 7                                           | Frigocentro S.A.                              | 24 Horas                                                             | \$13.621.044         | 3 Guardas          |
| 8                                           | C.C. Ciprés de Bella Suiza P.H.               | 2 Guardas 24 horas + 12 horas nocturnas                              | \$33.690.932         | 8 Guardas          |
| 9                                           | Edificio Centro de Negocios Siglo XXI         | 24 Horas + 12 horas diurnas lun a sáb                                | \$18.859.439         | 4 Guardas          |
| 10                                          | Comercializadora Industrial del Centro S.A.S. | 8 horas nocturnas                                                    | \$5.434.488          | 1 Guarda           |
| 11                                          | C.C. Mirador de las Lomas                     | 24 Horas + 12 horas diurnas con ref 12 horas nocturnas fin de semana | \$21.463.820         | 5 Guardas          |
| 12                                          | C.C. Entrebosques                             | 24 Horas                                                             | \$13.565.955         | 3 Guardas          |
| <b>TOTAL FACTURACIÓN PUESTOS INSTALADOS</b> |                                               |                                                                      | <b>\$176.869.220</b> | <b>40</b>          |

## ***PUESTOS TERMINADOS AÑO 2025***

| <b>No.</b>   | <b>PUESTOS TERMINADOS</b>                            | <b>MODALIDAD DE SERVICIO</b> | <b>VALOR MENSUAL</b> | <b>PERSONAL CESANTE</b> |
|--------------|------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------|
| <b>1</b>     | <i>CR3 Puerta del Sol</i>                            | <i>24 Horas</i>              | <i>\$11.778.993</i>  | <i>3 Guardas</i>        |
| <b>2</b>     | <i>Cond. Torres de Avila</i>                         | <i>24 Horas</i>              | <i>\$13.010.990</i>  | <i>3 Guardas</i>        |
| <b>3</b>     | <i>Villa del Campo</i>                               | <i>24 Horas</i>              | <i>\$13.010.790</i>  | <i>3 Guardas</i>        |
| <b>4</b>     | <i>Comercializadora Industrial del Centro S.A.S.</i> | <i>8 horas nocturnas</i>     | <i>\$5.434.488</i>   | <i>2 Guardas</i>        |
| <b>5</b>     | <i>Mirador de Villa Pilar</i>                        | <i>2 Guardas 24 horas</i>    | <i>\$27.131.910</i>  | <i>6 Guardas</i>        |
| <b>TOTAL</b> |                                                      |                              | <b>\$70.367.171</b>  | <b>17</b>               |



# **RENDIMIENTOS FONDOS DE INVERSIÓN AÑO 2025**

## **(Banco GNB Sudameris y Banco de Bogotá)**

| <b>No.</b>                  | <b>MES</b>        | <b>RENDIMIENTOS</b>  |
|-----------------------------|-------------------|----------------------|
| <b>1</b>                    | <b>Enero</b>      | <b>\$7'851.313</b>   |
| <b>2</b>                    | <b>Febrero</b>    | <b>\$5'543.742</b>   |
| <b>3</b>                    | <b>Marzo</b>      | <b>\$5'684.799</b>   |
| <b>4</b>                    | <b>Abril</b>      | <b>\$7'678.852</b>   |
| <b>5</b>                    | <b>Mayo</b>       | <b>\$10'289.686</b>  |
| <b>6</b>                    | <b>Junio</b>      | <b>\$6'263.372</b>   |
| <b>7</b>                    | <b>Julio</b>      | <b>\$9'651.371</b>   |
| <b>8</b>                    | <b>Agosto</b>     | <b>\$9'829.799</b>   |
| <b>9</b>                    | <b>Septiembre</b> | <b>\$11'133.963</b>  |
| <b>10</b>                   | <b>Octubre</b>    | <b>\$11'733.549</b>  |
| <b>11</b>                   | <b>Noviembre</b>  | <b>\$8'555.415</b>   |
| <b>12</b>                   | <b>Diciembre</b>  | <b>\$7'315.485</b>   |
| <b>TOTAL ENE A DIC/2025</b> |                   | <b>\$101.531.346</b> |

# ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO

## ANÁLISIS HORIZONTAL

| <b>ESTADO DE<br/>SITUACIÓN<br/>FINANCIERA</b> | <b>AÑO 2024</b>        | <b>AÑO 2025</b>        | <b>VARIACIÓN<br/>%</b> | <b>VARIACIÓN<br/>ABSOLUTA</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------|
| <b>ACTIVO<br/>TOTAL</b>                       | <b>\$4'856.770.843</b> | <b>\$5'533.703.065</b> | <b>14%</b>             | <b>\$676'932.222</b>          |
| <b>PASIVO<br/>TOTAL</b>                       | <b>\$2'201.130.706</b> | <b>\$2'504.651.765</b> | <b>14%</b>             | <b>\$303'521.059</b>          |
| <b>PATRIMONIO</b>                             | <b>\$2'655.640.136</b> | <b>\$3'029.051.299</b> | <b>14%</b>             | <b>\$373'411.163</b>          |

## INDICADORES AÑO 2025

**CAPITAL DE TRABAJO:** (Activo Corriente - Pasivo Corriente)

| <b>Activo corriente</b> | <b>Pasivo Corriente</b> | <b>Capital de Trabajo</b> |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------|
| <b>\$2.624'297.332</b>  | <b>\$1.009'492.363</b>  | <b>\$1.614'804.969</b>    |

➤ **NIVEL DE ENDEUDAMIENTO:** (Pasivo Total/Activo Total)

| <b>Pasivo Total</b>    | <b>Activo Total</b>    | <b>Endeudamiento</b> |
|------------------------|------------------------|----------------------|
| <b>\$2.504'651.765</b> | <b>\$5.533'703.065</b> | <b>45,26%</b>        |

➤ **LIQUIDEZ:** (Activo Corriente/ Pasivo Corriente)

| <b>Activo corriente</b> | <b>Pasivo Corriente</b> | <b>Liquidez</b> |
|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| <b>\$2.624'297.332</b>  | <b>\$1.009'492.363</b>  | <b>2,60%</b>    |

## **CUMPLIMIENTO DECRETO 071/2002**

### **RELACIÓN MÍNIMA DE PATRIMONIO**

- **ARTÍCULO 3. Relación mínima de patrimonio:** Establécese como relación mínima de patrimonio el equivalente al 40% del total de sus activos.

**Total Patrimonio / Activo Total**

$$\text{\$3.029'051.299} / \text{\$5.533'703.065} * 100 = \underline{\underline{54,74\%}}$$

- **ARTÍCULO 4. Composición del Patrimonio:** Será el que garantice el principio de proporcionalidad entre este y el capital suscrito y pagado, establécese el 20% como mínimo de capital del total del patrimonio.

**Capital permanentemente restringido (Irreductible) +  
Capital Temporalmente restringido (aportes) / Total  
Patrimonio\*100:**

$$\text{\$711'750.000} + \text{\$269'634.544} / \text{\$3.029'051.299} = \underline{\underline{32,40\%}}$$

# ***FACTURACIÓN AÑO 2024 Vs 2025***





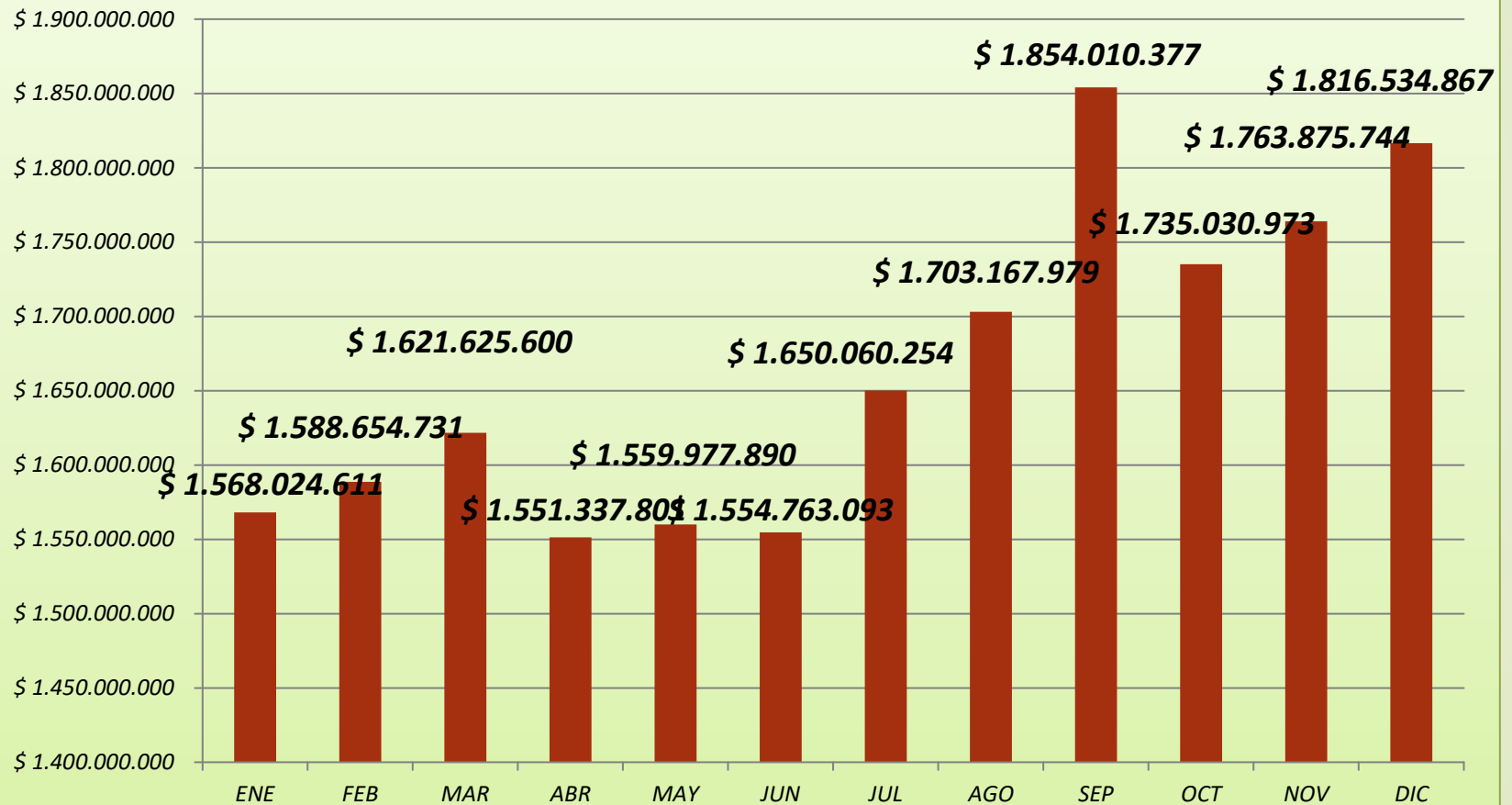
## VARIACIÓN FACTURACIÓN AÑO 2024 Vs AÑO 2025

| <b>AÑO 2024</b>         | <b>AÑO 2025</b>         | <b>VARIACIÓN ABSOLUTA</b> | <b>VARIACIÓN PORCENTUAL</b> |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| <b>\$16.413.893.341</b> | <b>\$19.932.620.624</b> | <b>\$3.518.727.282</b>    | <b>21%</b>                  |

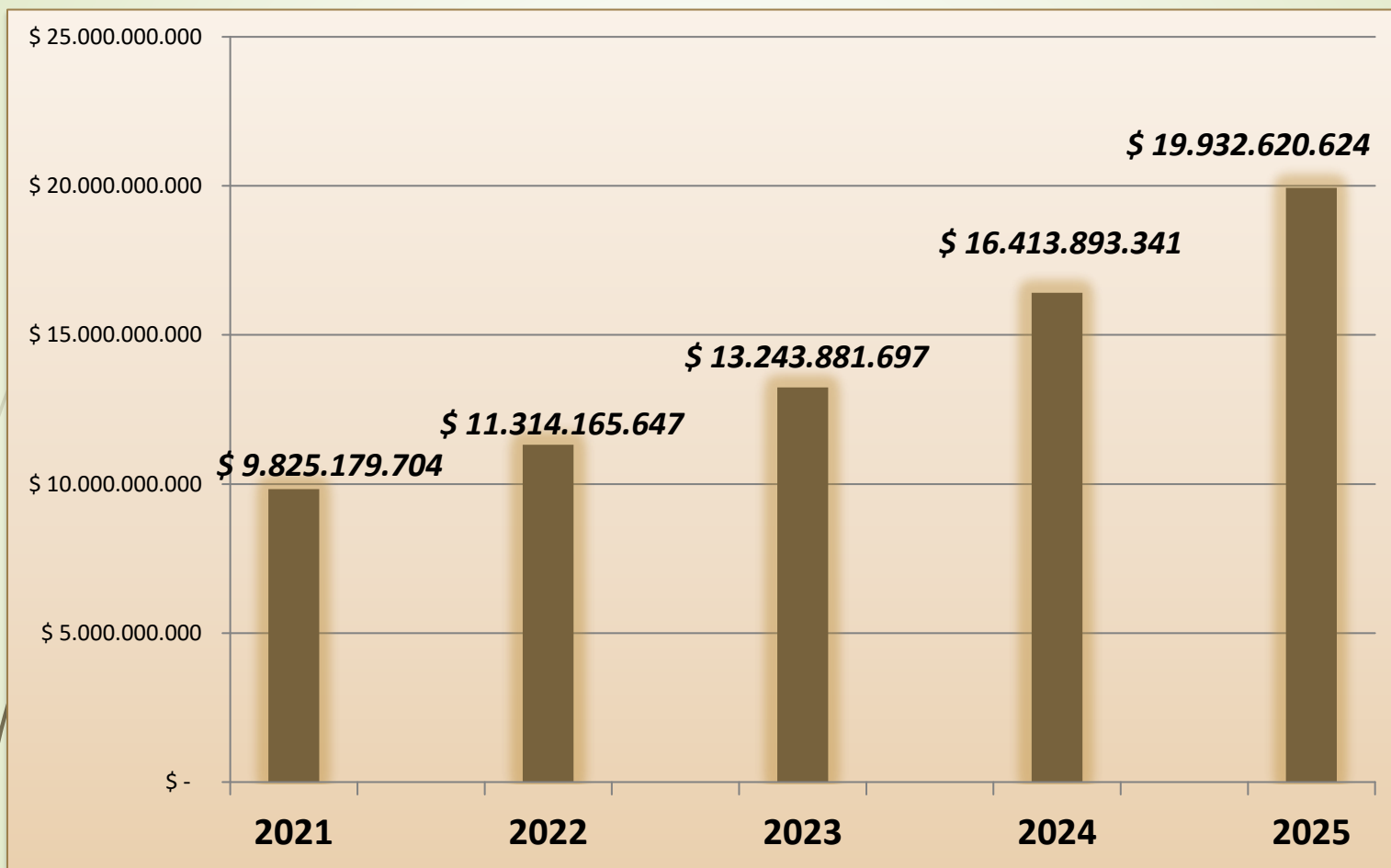
**Incremento salarial año 2025: .....9,54%**

**Crecimiento .....11,46%**

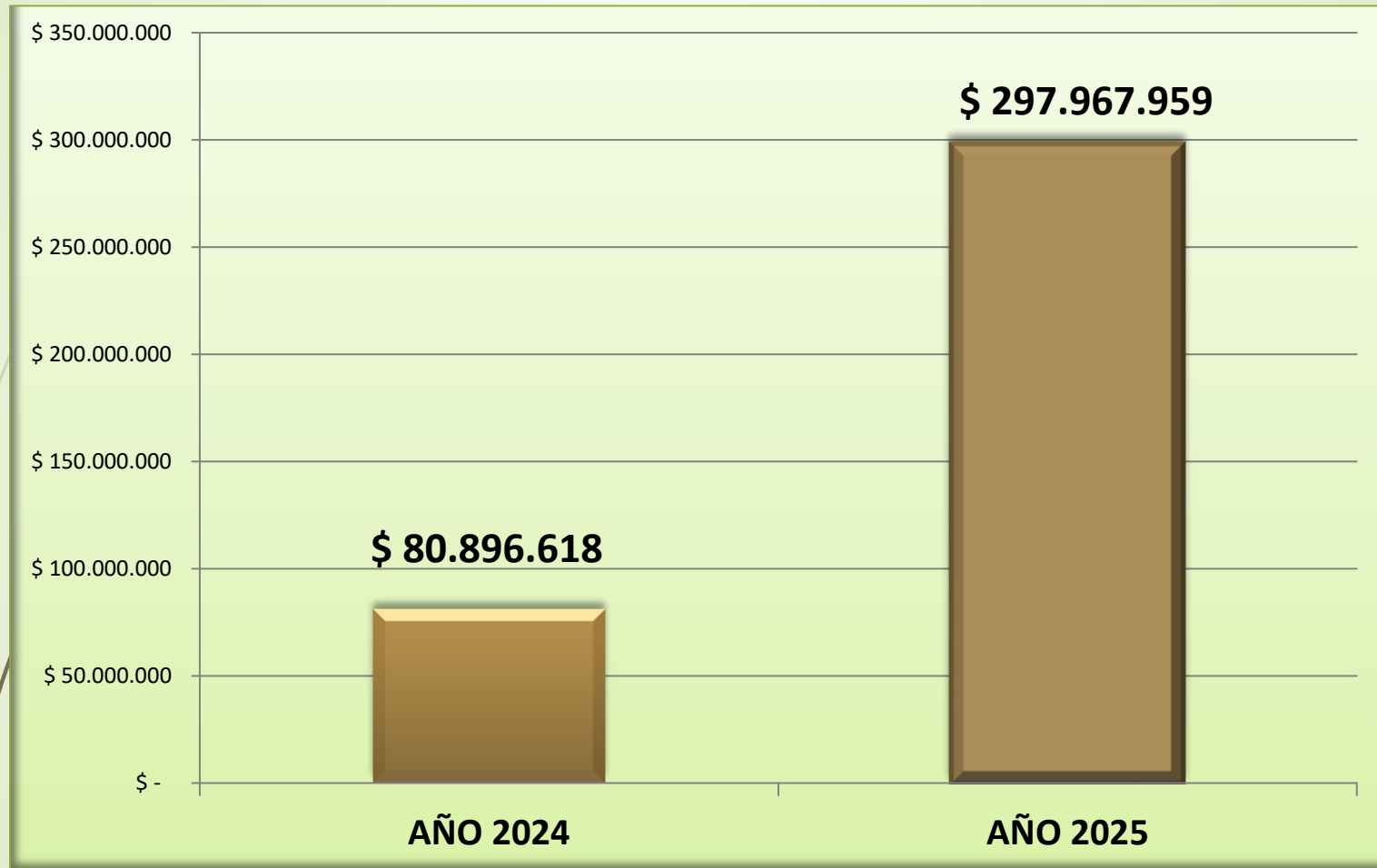
# FACTURACIÓN AÑO 2025



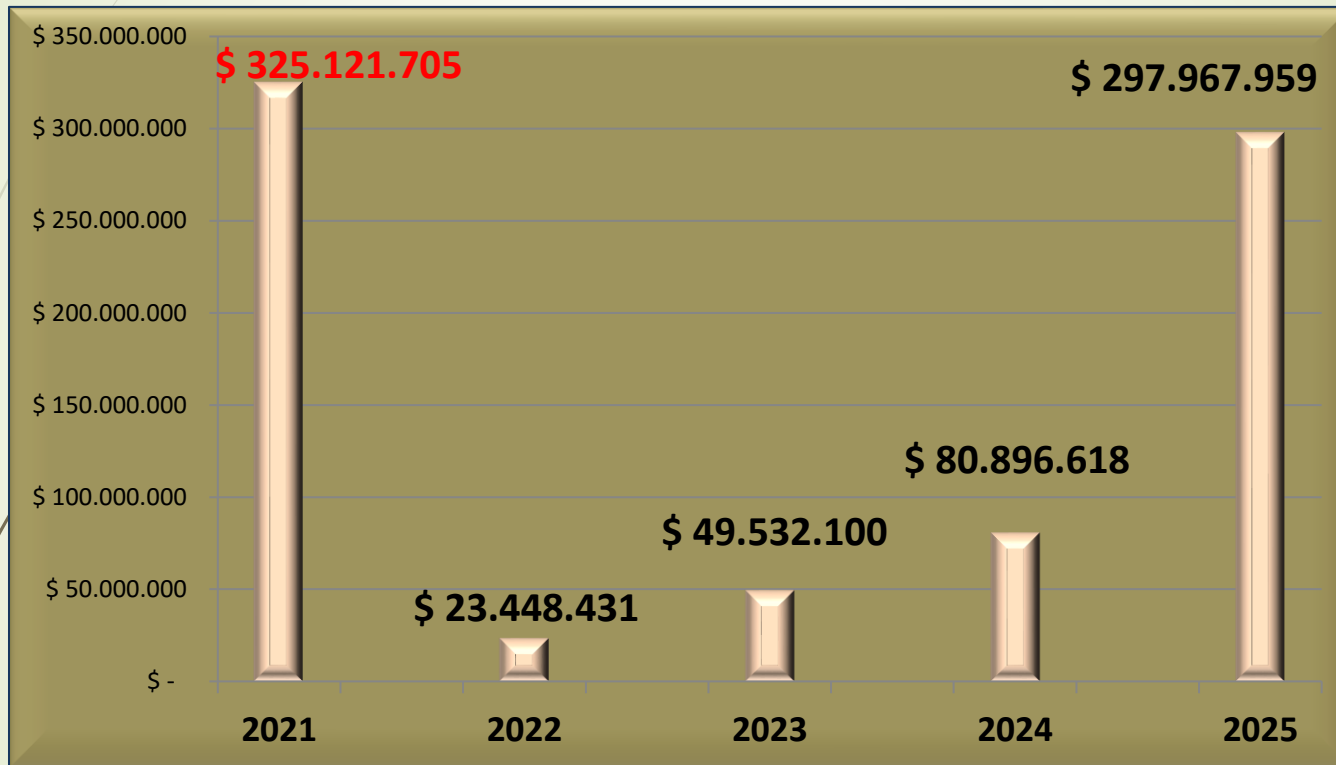
# FACTURACIÓN ÚLTIMOS 5 AÑOS (2021-2025)



# ***EXCEDENTES COOPERATIVOS 2024 Vs 2025***



# *EXCEDENTES COOPERATIVOS ÚLTIMOS 5 AÑOS (2021-2025)*





*JAIRO BENITEZ MÉNDEZ*

*GERENTE*

